

ANKIETA

Współpraca społecznych inspektorów pracy/przedstawicieli związków zawodowych z pracownikami służb bhp na terenie przedsiębiorstwa

Celem ankiety jest ustalenie, w jakich obszarach i w jakiej formie społeczni inspektorzy pracy/przedstawiciele związków zawodowych mogą bardziej efektywnie współpracować z pracownikami służby bhp. Wyniki poniższej ankiety będą dyskutowane w czasie konferencji pn. *Współpraca na rzecz bezpieczeństwa pracy w przedsiębiorstwie*, organizowanej przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy we współpracy z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników Służby BHP i Komisją Krajową NSZZ „Solidarność” oraz zostaną wykorzystane do opracowania listy dobrych praktyk w tym zakresie.

O wypełnienie ankiety proszeni są społeczni inspektorzy pracy, jak też przedstawiciele związków zawodowych i pracownicy służb bhp działający na terenie przedsiębiorstw, w których istnieje społeczna inspekcja pracy.

Część 1. Działania związków zawodowych w obszarze bhp

1. Czy w Pani/Pana przedsiębiorstwie określono zasady wyboru społecznego inspektora pracy?
 tak
 nie
 nie wiem

2. Czy w przedsiębiorstwie są organizowane szkolenia w zakresie bhp dla społecznych inspektorów pracy?
 tak
 nie
 nie wiem

3. Czy związki zawodowe monitorują działania społecznego inspektora pracy?
 tak
 nie
 nie wiem

4. Czy związki zawodowe prowadzą działania promujące bhp w zakładzie pracy lub własne badania dotyczące bhp (np. ankiety dotyczące warunków pracy, badania kultury bezpieczeństwa, analizy przekazywanych informacji od pracodawcy, od lekarza sprawującego opiekę nad pracownikami)?
 tak
 nie
 nie wiem

5. Czy społeczny inspektor pracy zwraca się do związku zawodowego o pomoc w realizacji uprawnień (np. w przypadku odmowy okazania dokumentów, udzielenia informacji, niezastosowania się pracodawcy do zaleceń społecznego inspektora pracy itp.)?

- tak
 nie
 nie wiem

Część 2. Współpraca społecznych inspektorów pracy z pracownikami służby bhp

1. „Służba bhp pracuje na rzecz pracodawcy. Społeczni inspektorzy pracy działają na rzecz pracowników”. Czy w taki sposób postrzega się pracowników służby bhp i osoby pełniące rolę społecznego inspektora pracy w Pani/Pana przedsiębiorstwie?

- tak
 nie
 nie wiem
 inne opinie

2. Czy w Pani/Pana przedsiębiorstwie pracownicy służby bhp współpracują ze związkami zawodowymi lub społecznym inspektorem pracy?

- tak
 nie
 nie wiem

Jeśli tak, to w jaki sposób:

3. Jak ocenia Pani/Pan współpracę pracowników służb bhp ze związkami zawodowymi lub społecznym inspektorem pracy w swoim przedsiębiorstwie?

- bardzo dobra
 dobra
 zła
 bardzo zła
 nie ma takiej współpracy
 inne

4. Czy pracownik służby bhp informuje związki zawodowe lub społecznego inspektora pracy o stanie bhp w przedsiębiorstwie (np. przekroczenia NDS/NDN, wypadki przy pracy, choroby zawodowe itp.)?

- tak
 nie
 nie wiem

5. Czy pracownik służby bhp informuje związki zawodowe lub społecznego inspektora pracy o sposobie przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego?
- tak
 nie
 nie wiem
6. Czy pracownik służby bhp informuje związki zawodowe lub społecznego inspektora pracy o rodzaju środków ochrony indywidualnej lub/i zbiorowej, jakie stosują pracownicy?
- tak
 nie
 nie wiem
7. Czy w przedsiębiorstwie były lub są podejmowane wspólne inicjatywy na rzecz bezpieczeństwa pracy przez służbę bhp i związki zawodowe lub społecznych inspektorów pracy?
- tak, często
 tak, sporadycznie
 nie, nigdy
 nie wiem
8. Czy i jak często dochodzi do konfliktu pomiędzy społecznym inspektorem pracy a pracownikiem służby bhp w kwestiach związanych z bhp?
- często
 sporadycznie
 nigdy
 nie wiem
9. Jeśli dochodzi do konfliktów, to co Pani/Pana zdaniem jest ich przyczyną? Proszę podać podstawowe przyczyny lub przykład sytuacji konfliktowej.
-
10. Co Pani/Pana zdaniem wpłynęłoby korzystnie na współpracę służby bhp ze społecznym inspektorem pracy?
-

Informacje o respondencie

1. Dane respondenta:

Wiek:

- 20 - 30
- 31 - 40
- 41 - 50
- 51 - 60
- 61 i więcej

Płeć:

- kobieta
- mężczyzna

Status:

- pracownik służb bhp
- społeczny inspektor pracy

2. Liczba związków zawodowych działających na terenie przedsiębiorstwa

.....

3. Liczba pracowników w przedsiębiorstwie

- 1 – 50
- 50 – 250
- 250 – 500
- 500 i więcej

Dziękujemy za wypełnienie ankiety!

Prosimy o jej odesłanie do dnia **10 maja 2013 r.**

elektronicznie na adres: focalpoint.pl@ciop.pl

lub faxem na numer: **22/ 623 36 93**

lub listownie na adres: **Krajowy Punkt Centralny EU-OSHA
Centralny Instytut Ochrony Pracy
- Państwowy Instytut Badawczy
ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa**