

Ukazuje się od 1929 roku

www.pip.gov.pl

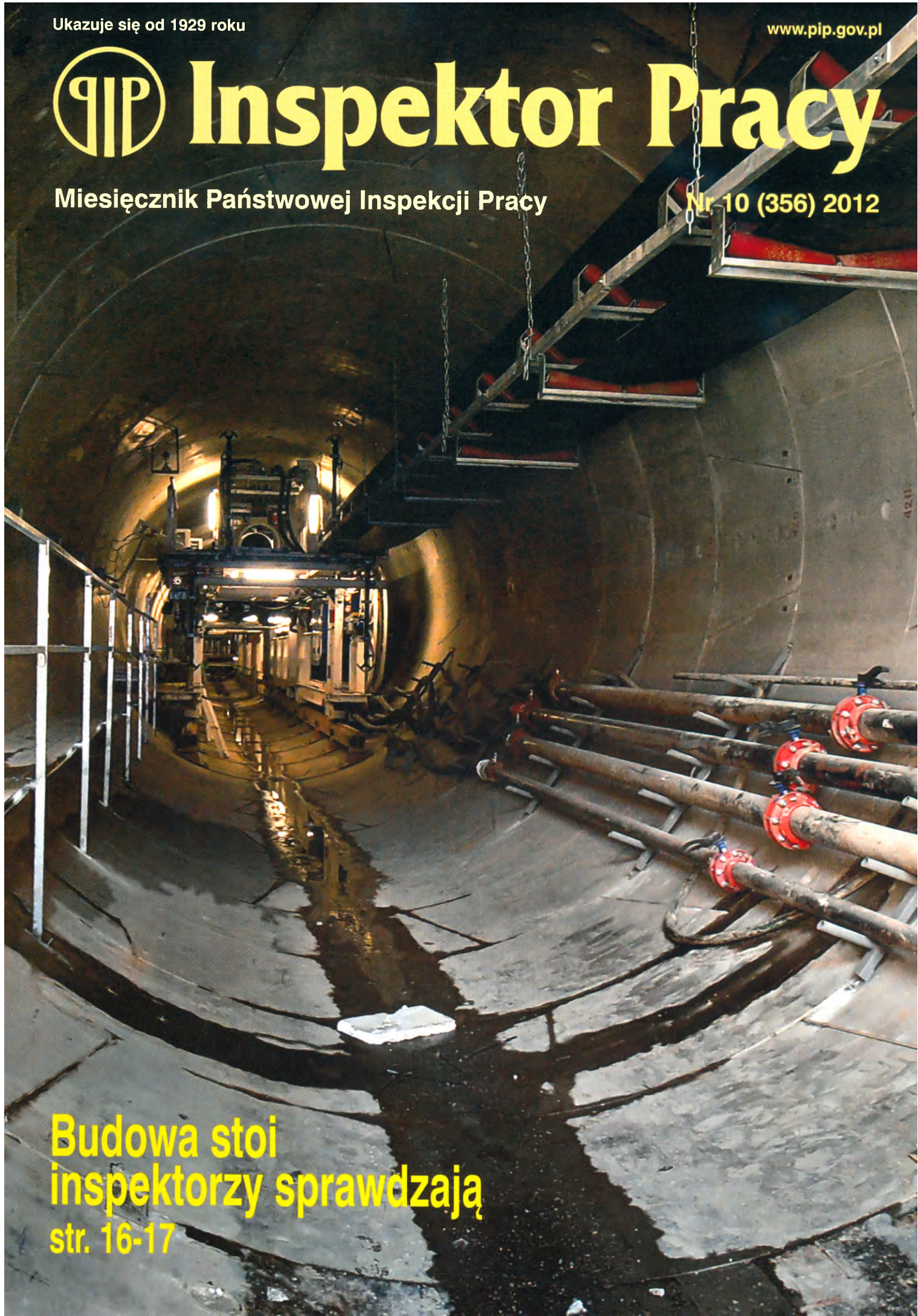


Inspektor Pracy

Miesięcznik Państwowej Inspekcji Pracy

Nr 10 (356) 2012

**Budowa stoi
inspektorzy sprawdzają**
str. 16-17



W numerze

3 W SEJMIE RP

5 Wiadomości nie tylko z kraju

8 Urlop szkoleniowy nie dla każdego
Przepisy Kodeksu pracy dość ogólnie formułują obowiązek pracodawcy ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Nie oznacza to jednak, że pracodawca jest bezwzględnie zobligowany do każdorazowej akceptacji każdej formy doszktałania się pracownika.

12 Równo, ale czy tyle samo?
Jedną z fundamentalnych zasad wynikających z przepisów prawa pracy jest zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Daje ona pracownikom legitymację prawną do dochodzenia swoich praw dotyczących właściwego traktowania przez przełożonych.

14 A miało być tak pięknie...

16 Stacja Powiśle zalana

18 Tymczasowi – też pracownicy

23 Profilaktyczne badania lekarskie
Badania profilaktyczne mogą wykonywać wyłącznie lekarze posiadający określone prawem kwalifikacje, wpi-

sani do rejestru lekarzy przeprowadzających badania profilaktyczne, prowadzonego przez wojewódzki ośrodek medycyny pracy. Tam też jest możliwość sprawdzenia posiadanej przez lekarza specjalizacji.

26 Niedoceniany specjalista bhp

27 Z teorii i praktyki

28 Bezpieczne Gospodarstwo Rolne
Komisja doceniła wprowadzone przez gospodarzy rozwiązania, w tym: biodegradowalne stanowisko do mycia maszyn, wózek na kołkach do przemieszczania maszyn w garażu, drewnianą rampę do załadunku świń oraz linki ograniczające.

30 XVI Spartakiada Pracowników PIP

32 Rusztowanie zdmuchnięte przez wiatr

Żele zmontowane rusztowanie przy budynku mieszkalnym w Białymstoku nie wytrzymało silnych podmuchów wiatru. Inspektorzy pracy stwierdzili m.in., że nie przestrzegano instrukcji montażu, pracę wykonywały osoby bez kwalifikacji.

18 Tymczasowi – też pracownicy
Zdaniem inspektora pracy, osoby z którymi pozwana agencja zawarła umowy o dzieło, wykonując te umowy świadczyły pracę w sposób charakterystyczny dla zatrudnienia w ramach stosunku pracy. Jak zaznaczył skarżący, z zeznań świadków wynika, iż osoby te wykonywały obowiązki w warunkach podporządkowania pracowniczego.

