



Ochrona świadka

Nie bądź ofiarą,
rób swoje
zawodowo.

5

**SZANUJ
ŻYCIE!**

PROFESJONALIŚCI PRACUJĄ BEZPIECZNIE



PROTOKÓŁ nr 230/A 17/12E

ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy

WWW.BEZUPADKU.PL

W numerze

- 3** W SEJMIE RP
- 4** Wiadomości nie tylko z kraju
- 6** **Przeszkody w postępowaniu kontrolnym**
W wielu przypadkach relacje inspektora pracy z pracodawcą lub jego przedstawicielami napotyka ją na trudności. Warto zatem zwrócić uwagę, jakie możliwości dopuszczają przepisy, pozwalając na rozwiązanie tych problemów. Jakkolwiek zagadnienie to powinno być powszechnie znane organom PIP, to warto je przeanalizować, chociażby dla przypomnienia.
- 8** **Odpowiedzialność porządkowa**
Nasuwa się pytanie, czy pociągnięcie do odpowiedzialności porządkowej jest możliwe jedynie w przypadku zaistnienia winy umyślnej, czy też możliwe jest pociągnięcie pracownika do tej odpowiedzialności także przypadku winy nieumyślnej?
- 10** **Profilaktyczne badania lekarskie**
- 13** **Przed i po kontroli**
- 14** Teoria to za mało
- 16** Szanuj życie!
- 18** **Zakłucia lub skaleczenia narzędziami medycznymi**
- 20** 330 centymetrów
- 22** Wydawnictwa PIP
- 23** Niebezpieczne rusztowanie
- 24** Bułane i deresze, kasztanki, siwki białe...
- 26** **Plastycznie z wyobraźnią przeciw wypadkom**
- 27** **O bezpieczeństwie pracy**
- 28** **Mniej ale i tak za dużo**
- 31** Biblioteka
- 32** **Poparzenie gorącym asfaltem**
Poszkodowany dopuszczony został do pracy bez szkolenia wstępnego (instruktażu stanowiskowego) w zakresie bhp. Nie było instrukcji prowadzenia procesu technologicznego podgrzewania asfaltu w kotle oraz instrukcji bhp dotyczącej obsługi kotła.
- 18** **Zakłucia lub skaleczenia narzędziami medycznymi**
Pracodawcy, poprzestając na odnotowaniu zakłuć i skaleczeń w tzw. zeszytach zakłuć, nie analizują przyczyn tych zdarzeń i tym samym nie stosują właściwych środków zapobiegawczych oraz nie wdrażają technicznych i organizacyjnych rozwiązań zapewniających ograniczenie ryzyka zawodowego związanego z pracą wykonywaną przez pracowników podmiotów leczniczych. A to znaczy, że dopuszczają się naruszenia wszystkich norm prawnych w tym zakresie.



Okładka:
BEZUPADKU.PL