

Regulamin organizacyjny

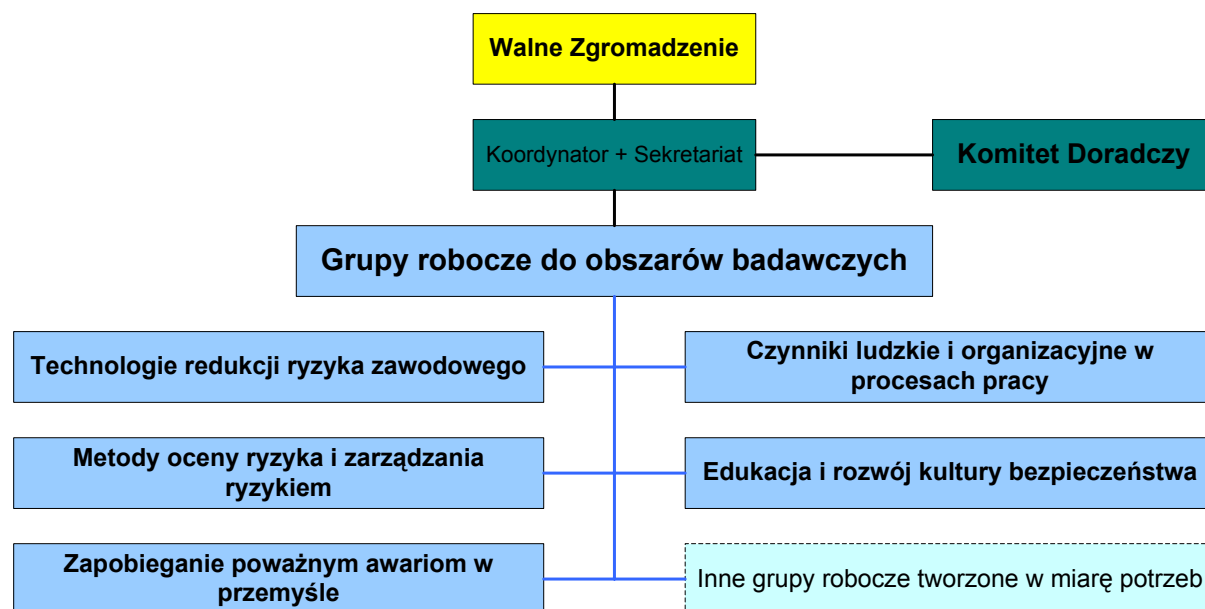
Polskiej Platformy Technologicznej **Bezpieczeństwo Pracy w Przemysle** (PPT BPP)
(przyjęty na Walnym Zgromadzeniu w dniu 5 czerwca 2006 r.)

1. Przedmiot i cele działania

- 1.1. Polska Platforma Technologiczna **Bezpieczeństwo Pracy w Przemysle** (PPT BPP), zwana dalej **Platformą**, została powołana jako konsorcjum zrzeszające najważniejsze polskie przedsiębiorstwa, jednostki naukowe, administrację rządową oraz organizacje pozarządowe (organizacje przedsiębiorców, stowarzyszenia zawodowe, związki zawodowe), a także instytucje finansowe, ubezpieczeniowe i inne, których celem jest wypracowanie i realizacja wspólnej wizji rozwoju badań naukowych i inicjatyw technologicznych, służących wzrostowi innowacji oraz podnoszeniu konkurencyjności w gospodarce polskiej i europejskiej w dziedzinie **bezpieczeństwa i higieny pracy**.
- 1.2. Bezpośrednim celem Platformy jest opracowanie i realizacja Strategicznego Programu Badawczego określającego kierunki długoterminowego rozwoju w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w ścisłej współpracy z Europejską Platformą Technologiczną **Bezpieczeństwo w Przemysle (ETPIS – European Technology Platform on Industrial Safety)**.

2. Struktura organizacyjna Platformy

- 2.1. Strukturę organizacyjną Platformy tworzą następujące organy: Walne Zgromadzenie, Koordynator Platformy, Komitet Doradczy oraz Grupy Robocze.
- 2.2. Strukturę organizacyjną Platformy przedstawia poniższy schemat.



3. Walne Zgromadzenie

- 3.1. Najwyższą władzą Platformy jest Walne Zgromadzenie. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należą strategiczne ustalenia i nadzorowanie działalności Platformy. W szczególności Walne Zgromadzenie ma za zadanie:
 - a) akceptować Strategiczny Program Badawczy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy opracowany przez Grupy Robocze i zaopiniowany przez Komitet Doradczy,
 - b) akceptować i nadzorować plany działań w celu realizacji badań naukowych i prac rozwojowych w wymienionej dziedzinie,
 - c) proponować działania ukierunkowane na wdrożenie wyników badań naukowych w przemyśle oraz dotyczące komunikacji Platformy z przemysłem i mediami.
- 3.2. W skład Walnego Zgromadzenia wchodzić upoważnieni przedstawiciele jednostek organizacyjnych zrzeszonych w Platformie: przedsiębiorstw i organizacji przedsiębiorstw, instytucji naukowych, administracji rządowej, a także instytucji finansowych i ubezpieczeniowych oraz stowarzyszeń zawodowych, związków zawodowych i organizacji pozarządowych.
- 3.3. Każda z jednostek organizacyjnych - członków zrzeszonych w Platformie deleguje jednego upoważnionego przedstawiciela z prawem głosu do udziału w Walnym Zgromadzeniu Platformy. W Walnym Zgromadzeniu mogą brać udział także inni przedstawiciele członków Platformy w charakterze obserwatora
- 3.4. Walne Zgromadzenie wybiera Komitet Doradczy Platformy.
- 3.5. Walne Zgromadzenie ustala wysokość i zasady pobierania składki członkowskiej od członków Platformy, aby zapewnić jej sprawne funkcjonowanie.
- 3.6. Posiedzenia Walnego Zgromadzenia odbywają się co najmniej raz w roku.
- 3.7. Uchwały Walnego Zgromadzenia są prawomocne, jeżeli uczestniczy w nim w pierwszym terminie co najmniej 2/3 upoważnionych przedstawicieli, a w drugim terminie co najmniej połowa upoważnionych przedstawicieli członków Platformy.
- 3.8. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają większością głosów upoważnionych przedstawicieli członków Platformy obecnych na spotkaniu. Wyjątek od tej zasady stanowią sprawy dotyczące zmian w Regulaminie Organizacyjnym i rozwiązania Platformy, które wymagają większości 2/3 głosów upoważnionych przedstawicieli obecnych na spotkaniu.

4. Koordynator Platformy

- 4.1. Koordynator Platformy jest organem wykonawczym Platformy.
- 4.2. Główne zadania Koordynatora obejmują:
 - a) zapewnienie koordynacji działań Platformy,
 - b) prowadzenie rejestru członków Platformy,
 - c) zarządzanie pracami Grup Roboczych (wybór liderów, zapewnienie komunikacji i koordynacji, prowadzenie wstępnej oceny proponowanych tematów badawczych),
 - d) opracowanie raportu rocznego z działalności Platformy,
 - e) organizację Walnego Zgromadzenia,

- f) współpracę z krajowymi i europejskimi organizacjami finansującymi badania naukowe,
 - g) nawiązanie i utrzymywanie kontaktów z innymi krajowymi Platformami Technologicznymi, sieciami naukowymi oraz konsorcjami realizującymi projekty z tematyki bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 4.3. Koordynator kieruje działaniami Platformy poprzez Przewodniczącego Platformy zaakceptowanego przez Walne Zgromadzenie.
- 4.4. Koordynator deleguje pracowników do prowadzenia Sekretariatu Platformy.
- 4.5. Sekretariat Platformy zapewnia obsługę administracyjną Platformy oraz komunikację z Komitetem Doradczym, Grupami Roboczymi i członkami Platformy.
- 4.6. Decyzje podejmowane przez Koordynatora są wiążące dla członków Platformy, o ile są zgodne z decyzjami i postanowieniami podjętymi przez Walne Zgromadzenie.
- 4.7. Członkowie Platformy zobowiązani są do podjęcia niezbędnych działań w celu wykonania decyzji i postanowień Koordynatora.

5. Komitet Doradczy

- 5.1. Zadaniem Komitetu Doradczego Platformy jest zapewnienie wsparcia Koordynatorowi Platformy pomiędzy kolejnymi spotkaniami Walnego Zgromadzenia.
- 5.2. Zadania Komitetu Doradczego obejmują między innymi:
- a) doradzanie w sprawach działalności Platformy podnoszonych przez Koordynatora i Walne Zgromadzenie,
 - b) identyfikowanie głównych wyzwań dla badań naukowych i prac rozwojowych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - c) opiniowanie tematyki badań proponowanej w Strategicznym Programie Badawczym Platformy i nadzorowanie jego realizacji.
- 5.3. Komitet Doradczy przedstawia swoje stanowisko w formie raportów z analiz, sprawozdań ze spotkań, kwestionariuszy itp., w zależności od rodzaju oczekiwanego wsparcia.
- 5.4. Komitet Doradczy składa się z 12 osób, a w tym z 5 przedstawicieli przedsiębiorstw przemysłowych, 4 przedstawicieli instytucji naukowych i 3 przedstawicieli organizacji reprezentujących pracodawców, pracowników i konsumentów.
- 5.5. Komitet Doradczy dokonuje wyboru Przewodniczącego i Wiceprzewodniczących Komitetu.
- 5.6. Posiedzenia Komitetu Doradczego odbywają się, co najmniej raz w roku.
- 5.7. W sytuacjach doraźnych Koordynator może zasięgnąć opinii Komitetu Doradczego poprzez zebranie stanowisk poszczególnych członków drogą elektroniczną.
- 5.8. Posiedzenie nadzwyczajne Komitetu Doradczego może zostać zwołane przez Przewodniczącego Komitetu na prośbę Koordynatora.
- 5.9. Komitet Doradczy nie podejmuje decyzji związanych z funkcjonowaniem Platformy. Opinie i zalecenia wydawane przez Komitet są wynikiem osiągnięcia konsensusu.

6. Grupy Robocze

- 6.1. Koordynator Platformy powołuje Grupy Robocze spośród członków Platformy przy zasięgnięciu opinii Komitetu Doradczego.
- 6.2. Grupy Robocze zajmują się obszarami tematycznymi o szczególnym znaczeniu dla przyszłości bezpieczeństwa i higieny pracy w przemyśle.
- 6.3. Zakres działalności Grup Roboczych obejmuje przede wszystkim:
 - a) opracowywanie projektów wizji rozwoju Platformy oraz dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy w przemyśle,
 - b) tworzenie Strategicznego Programu Badawczego w zakresie działania przyporządkowanym danej Grupie,
 - c) organizowanie forów dyskusyjnych, seminariów, warsztatów, itp.,
 - d) przygotowywanie sprawozdań dla Koordynatora i Komitetu Doradczego,
 - e) przygotowywanie propozycji projektów badawczych i rozwojowych do złożenia w ramach Krajowego Programu Ramowego oraz Programu Ramowego Unii Europejskiej,
 - f) upowszechnianie wyników prac badawczych prowadzonych w ramach Platformy w celu ich wykorzystania w różnych gałęziach przemysłu,
- 6.4. Udział członka Platformy w pracach danej Grupy Roboczej następuje poprzez wypełnienie odpowiedniej deklaracji przystąpienia do Platformy. Zaleca się, aby każda jednostka organizacyjna zrzeszona w Platformie delegowała nie więcej niż dwóch przedstawicieli do prac w poszczególnych grupach roboczych.
- 6.5. Pracami Grupy Roboczej kieruje Lider Grupy wyznaczony przez Koordynatora i zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie.
- 6.6. Lider Grupy Roboczej organizuje pracę Grupy i zapewnia komunikację z Koordynatorem, innymi Grupami Roboczymi i Komitetem Doradczym.
- 6.7. Sprawozdania z pracy Grupy Roboczej są opracowywane raz w roku przez Lidera Grupy i przedstawiane Koordynatorowi oraz Walnemu Zgromadzeniu.

7. Uzyskanie członkostwa

- 7.1. Organizacja kandydująca na członka Platformy wypełnia deklarację członkowską i przesyła ją do Koordynatora. Deklaracja członkowska wskazuje przedstawiciela upoważnionego do udziału w Walnym Zgromadzeniu Platformy, osobę do kontaktów roboczych i ewentualnie inną osobę do pracy w wybranej Grupie Roboczej.
- 7.2. Koordynator sprawdza, czy kandydująca organizacja jest właściwa dla celów działania Platformy wymienionych w punkcie 1 i podejmuje decyzję o przyjęciu do Platformy. W przypadku wątpliwości Koordynator zasięga opinii Komitetu Doradczego. Koordynator niezwłocznie powiadamia organizację o podjętej decyzji.
- 7.3. Organizacja, która zostaje członkiem Platformy, powinna brać czynny udział we wszystkich formach działalności Platformy i włączyć do tych prac środki własne (personel, składka członkowska, itp.) adekwatnie do posiadanych możliwości i oczekiwanych korzyści.
- 7.4. W przypadku, kiedy członek Platformy nie wykazuje aktywności w rozumieniu punktu 7.3 w okresie dłuższym niż 12 miesięcy, Koordynator może wyłączyć tego członka z Platformy po uprzednim uzgodnieniu tej decyzji z jego upoważnionym przedstawicielem.