

SAFework – program Międzynarodowej Organizacji Pracy

Jest on działem Międzynarodowego Biura Pracy ILO w Genewie, w ramach którego funkcjonuje Międzynarodowe Centrum Informacji o Bezpieczeństwie i Higienie Pracy CIS.

Cele Safework

SafeWork to program Międzynarodowej Organizacji Pracy zmierzający do realizacji czterech głównych celów:

- strategie i programy zapobiegawcze opracowywane są w celu zapewnienia ochrony pracownikom na niebezpiecznych stanowiskach pracy i niebezpiecznych sektorach;
- efektywna ochrona obejmuje narażone na niebezpieczeństwo grupy pracowników, znajdujące się poza zakresem tradycyjnych środków ochronnych;
- organizacje skupiające rządy, pracodawców i pracowników są lepiej przygotowane do rozwiązywania problemów dobrego samopoczucia, opieki zdrowotnej i jakości warunków życia pracowników;
- społeczny i gospodarczy wpływ poprawy ochrony pracowników jest udokumentowany i uznany przez polityków i organy decyzyjne.

Strategia SafeWork

SafeWork zmierza do:

- stworzenia globalnej świadomości wymiarów i konsekwencji wypadków, urazów i chorób związanych z pracą;
- postawienia na forum międzynarodowym zagadnienia zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich pracowników oraz stymulowania i wspierania praktycznych działań na wszystkich poziomach realizowanych w tym obszarze.

Mając to na uwadze, w ramach programu przystąpiono do przełomowych badań, prac statystycznych oraz kampanii mediowych oraz wsparcia działań krajowych przez globalny program pomocy technicznej.

Cierpienie ludzkie oraz koszty dla społeczeństwa, jak i potencjalne korzyści z ochrony (takie jak zwiększona produktywność, jakość oraz oszczędność), będą lepiej udokumentowane i rozpowszechnione. Staną się także narzędziem strategicznym i operacyjnym w promowaniu zapobiegania jako skutecznej i efektywnej kosztowo metody zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia wszystkich pracowników. Przede wszystkim SafeWork będzie:

- koncentrować się na niebezpiecznej pracy i zwróceniu uwagi na pracowników w szczególności niebezpiecznych zawodach w sektorach, takich jak rolnictwo, przemysł wydobywczy, budownictwo, pracownicy w sektorach nieformalnych oraz osoby zawodowo narażone na nadużycia i wykorzystywanie - kobiety, dzieci i migranci.
- opierać się na zintegrowanej metodologii, obejmującej niestandardowe aspekty zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, takie jak narkotyki, alkohol, stres oraz AIDS i HIV. Program będzie również wykorzystywał analizę płci i planowanie. Kluczowymi elementami programu globalnej współpracy technicznej będą silne powiązania z sektorem ochrony społecznej oraz powiązania z innymi sektorami, programami specjalistycznymi i odpowiednimi dziedzinami praktycznymi. Partnerstwo ze sponsorami będzie intensyfikowane w celu pozyskiwania dodatkowych zewnętrznych zasobów.

Dla każdego z czterech celów, szczegółowe strategie są omówione poniżej i obejmują zdobywanie poparcia, budowanie podstaw wiedzy, budowanie potencjału poszczególnych członków oraz wsparcie bezpośrednich działań.

Należy udowodnić, że ochrona popłaca. Zapobieganie wypadkom, poprawienie warunków pracy oraz egzekwowanie standardów są często postrzegane jako zbędne koszty dla przedsiębiorstwa. Niewiele się mówi o kosztach niezapobiegania wypadkom lub kosztach złych warunków pracy ani korzyściach z poprawienia produktywności i konkurencyjności. Lepsze informacje oraz narzędzia analityczne mogą zwiększyć chęć firm i rządów do inwestowania w zapobieganie. Powyższa strategia będzie miała dwa cele: poszerzenie wiedzy poprzez dążenie do uzyskania kompleksowych, wiarygodnych i trwałych danych oraz rozpoczęcie nowych badań w dziedzinie ekonomiki ochrony pracy. Program będzie stymulować rozwój kultury bezpieczeństwa na całym świecie, przez co udowodni, że strategie i programy zapobiegania zapewniają korzyści wszystkim członkom ILO.

Ochrona pracowników w niebezpiecznych warunkach

Priorytet należy przyznać pracownikom w najbardziej niebezpiecznych zawodach i sektorach takich jak przemysł wydobywczy, budownictwo lub rolnictwo, bądź w których stosunki w pracy lub warunki pracy stwarzają szczególne ryzyko (takie jak bardzo długie godziny pracy, narażenie na niebezpieczne chemikalia, praca w odosobnieniu oraz praca migrantów itd.). ILO będzie korzystała z dotychczasowych doświadczeń w zakresie budowy standardów, kodeksów praktyki i technicznych wskazówek w procesie wykorzystywania globalnych źródeł informacji i opracowywania środków praktycznego działania. Kraje członkowskie będzie się zachęcać do ustalenia celów i dążeń w obszarze ochrony pracowników zatrudnionych w niebezpiecznych warunkach. Szczególną uwagę będzie się zwracać na wzmocnienie potencjału inspektoratów pracy w zakresie doradztwa i egzekwowania regulacji.

Rozszerzenie ochrony

Znacząca większość pracowników, których warunki pracy wymagają poprawy, jest wyłączona z zakresu istniejących legislacji i innych środków ochronnych. Obowiązujące strategie i programy należy poddać weryfikacji w celu rozszerzenia ich podmiotowego zakresu. Będzie się to odbywać równoległe z działaniami wzmocnienia potencjału inspektoratów pracy w kwestii opracowywania strategii i programów zapobiegania oraz promowania ochrony najbardziej narażonych na niebezpieczeństwo pracowników, szczególnie płci żeńskiej. Partnerstwo i sieci współpracy będą rozszerzane, aby objąć zasięgiem ministerstwo zdrowia, przemysłu, lokalne władze rządowe, jak i lokalne wspólnoty. Nacisk zostanie położony na osiągnięcie wymiernych celów poprzez praktyczne działania i wymianę informacji o najlepszych praktykach.

Promocja zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników

Strategia promowania zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników będzie wiązała się ze stworzeniem banku danych na temat strategii, programów i najlepszych praktykach przedsiębiorstw w celu lepszej identyfikacji problemów dotyczących ochrony pracowników i wskazania kierunków nowych metodologii. Możliwości rządu w obszarze zapobiegania, ochrony oraz zastosowania i egzekwowania kluczowych instrumentów ochrony pracy będą wzmocniane. We współczesnym, szybko zmieniającym się świecie pracy ważne jest, żeby każdy był szkolony i kształcany w ramach wykonywania swych codziennych obowiązków.